



Production Partner

BILFINGER BERGER
Industrial Services

NEWS nr.1/2011



↓ INNHOLD

- *Vekst i Finland*
- *Nye rammeavtaler*
- *Markedsarbeidet gir resultater*
- *Gode resultater på Karmøy*
- *Nye kontrakter for BIS PP Interpipe*
- *Lager bølger i Bø*



Morten Mathisen: Kjære medarbeidere

Vi har nå passert 1. kvartal. Mye er bra, men vi har fortsatt store utfordringer knyttet til våre egen konkurransekraft og lønnsomhet.

Skadesituasjonen og korttidssykefraværet er ikke tilfredsstillende (se HMS i fokus nedenfor) Vi kan imidlertid se en svak reduksjon i korttidssykefraværet i mars, og det er bra for vi ønsker at alle er på jobb.

Lønnsomheten er fortsatt ikke tilfredsstillende og det er store variasjoner mellom enhetene våre.

De enhetene som har svake tall har gjort mange gode forbedringstiltak, men dette

arbeidet må fortsette med uforminskert styrke.

Konkurransesituasjonen har hardnet til og det er tøff konkurranse om jobbene, noe som ofte gir lavere margin på oppdragene. Dessverre har noen av våre medarbeidere vært ute i permittering, noe vi selvfølgelig ønsker å unngå. Det er kanskje lett å tro at dette ikke kan hende meg, men i de fleste avdelingene våre har vi relativt kort horisont på ordreboka.

Det er gjort en veldig bra innsats for å skaffe arbeid i vanskelige tider.

Markedsarbeidet i enhetene foregår på en

systematisk og aktiv måte, og vi får daglig inne nye kontrakter.

Vi har fornøydde kunder, noe som kundetilfredshetsmålingen i mars viser, med et resultat på 8,0.

La oss midlertid ikke ta det som en selvfølge at kundene vil fortsette å velge oss, de vil bare velge oss dersom de mener vi er det beste alternativet.

Derfor er det viktig at vi alle er opptatt av å opprettholde langsiktige kunderelasjoner, som igjen sikrer våre egne arbeidsplasser.

Med hilsen Morten Mathisen

HMS i fokus

Starten på året har dessverre ikke vært bra når det gjelder skadebildet. Med 7 TRI-skader i første kvartal har vi nå en TRI-verdi på 5,8. Sykefraværet ligger også høyere enn vi ønsker, spesielt må vi få til en reduksjon av korttidsfraværet. Nå er det på tide med en ekstra innsats!

I tillegg til TRI-skadene ser vi også en tendens til at totalt antall personskader øker. Dette er en utvikling som vi må snu, og vi trenger å sette inn noen ekstra tiltak. Vi har satt oss et ambisiøst mål for TRI-verdien i 2011: maks. 3,0.

Først og fremst må vi alle ha «HMS øverst på agendaen». Vi må tenke risiko i alle våre arbeidssituasjoner: hva kan gå galt nå, og hvordan reduserer jeg risikoen. Bruk av Personlig Sikker Jobb Analyse er fremdeles vårt viktigste verktøy til vurdering av job-

ben før start. Ta denne på alvor! Deretter må vi nå sørge for at alle kjenner til prosedyrer og regler. Det er alles ansvar å vite hva som gjelder der vi jobber. Derfor skal HMS-opplæring være en del av HMS-møtene våre slik at viktige temaer blir systematisk gjennomgått. I løpet av 2011 skal også alle våre ansatte og innleide ha gjennomgått BIS PPs web-kurs innen HMS.

Vi har hatt flere skader i år som skyldes utilstrekkelig bruk av verneutstyr. Alle arbeidsoperasjoner bør vurderes før igangsettelse med hensyn til riktig og tilstrekkelig bruk av verneutstyr. Still spørsmålet: Er jeg godt nok beskyttet for denne jobben? Er du i tvil, sjekk med nærmeste linjeleder for avklaring.

Vi må alle være konsekvente i vår opptre-



den innen HMS. Det er viktig at vi skaper et miljø der det er lov å korrigere feil adferd fordi vi bryr oss om hverandre. Det er ikke lov å gå forbi hvis du

ser farlige forhold eller feil HMS-adferd. HMS-runder ute i kundens anlegg der jobbene pågår, må nå være en daglig aktivitet slik at jobbservasjoner gjøres systematisk.

Sykefraværet er en viktig konkurransefaktor i vår bransje. Vi har fortsatt høy fokus på at alle ansatte skal være friske og gå på jobb. Det har vært jobbet bra med å redusere korttidsfraværet. Vi trenger alle i arbeid for å være en konkurransekraftig bedrift. La oss sammen ta et ekstra tak for å hindre at vi skader oss. Det er i alles interesse.

Åge Norberg, HMS&K-sjef



LEDERTRENING: Den første modulen av ledertreningsprogrammet ble gjennomført i midten av mars. Her holder administrerende direktør for BIS PP, Morten Mathisen, sin innledning.

Ledertreningen i gang

Den første av tre moduler i ledertreningsprogrammet er nå gjennomført. Målet med programmet er å gjøre lederne i BIS PP bedre rustet til å løse sine oppgaver.

De 43 site- og unitlederne var samlet to dager i mars. Neste samling er i juni, og programmet avsluttes med en samling i oktober.

– Våre ledere har 100 prosent resultatansvar innenfor områder som HMS, kvalitet, økonomi og salg. De er drivkreftene i BIS PPs siter og avdelinger. Lederne er også rollemodeller. Derfor er det viktig at de mestrer sine oppgaver, understreker HR-sjef Mirjam Tangen.

Opplæringen tar for seg sentrale områder som kompromissløs HMS-ledelse, etikk, kommersiell ledelse og markedsorientering, kontraktshåndtering, faktabasert ledelse, nettverksbygging og ikke minst evnen til å takle vanskelige situasjoner. Ledertreningen, som gjennomføres med presentasjoner og rollespill, er stort sett ledet av BIS PPs egne ledere.



Audun Jørgensen

Audun Jørgensen, BIS PP IFS Norway Karmøy, 28 ansatte, oms: 50 MNOK

– Denne opplæringen er veldig nyttig. For min del var det spesielt temaet om kontraktsinngåelser som var lærerikt. Dessuten var det kjekt å få øvd seg på vanskelige samtaler

i rollespill. Der er bra at ledertreningen er interaktiv. Rollespill er en engasjerende

arbeidsform og et godt alternativ til å bare sitte stille og motta informasjon.

– *Blir du en bedre leder av å delta i dette programmet?*

– Ja, det vil jeg absolutt si. En blir aldri utlært. Derfor er det viktig å ha slike samlinger. En plukker alltid opp noe ny kunnskap. Det er også bra å treffe kolleger fra andre siter og bygge nettverk.



Arne Jon Skansen

Arne Jon Skansen, BIS PP Norway West/Mid Sunndal, 39 ansatte, oms: 32 MNOK

– For min del har denne samlingen vært nyttig i forbindelse med den omorganiseringen vi har vært gjennom den senere tiden. Mange av temaene som tas opp, henger tett sammen, for eksempel det kommersielle samspillet mellom ansatte, kunder og ledelsen. Det er viktig for oss som har 100 prosent resultatansvar. Temaene finner vi også igjen i bedriftskulturen, som betyr mye for oss.

– *Blir du en bedre leder av å delta i dette programmet?*

– Ja, jeg mener det med tanke på at vi får et mye større nettverk. Jeg har allerede hatt bruk for nettverket i flere konkrete sammenhenger - for eksempel i forbedringsarbeid inn mot kunder.

Sven-Arne Sätre, BIS PP AB, Sweden West, Bohus, 33 ansatte, oms: 38 MNOK

– Ledertreningen er veldig bra. Jeg synes gjennomgangen av vår bedriftskultur var viktig. Vi må vite hva vi står for og jobbe for at holdningene skal innarbeides i og prege hele virksomheten. Gjennomgangen



Sven-Arne Sätre

av kontraktsinngåelse med advokaten var også nyttig.

– *Blir du en bedre leder av å delta i dette programmet?*

– Ja, det tror jeg sikkert. All slik undervisning er nyttig. Det er også flott å møte kolleger som er opptatt av de

samme problemstillingene. Jeg er sikker på at erfaringsutvekslingen på slike samlinger gjør oss til bedre ledere, så dette er kanonbra.

Kim Kronstedt, BIS PP OY, Finland, 50

ansatte, oms: 11,4 MEURO



Kim Kronstedt

– Denne ledertreningen er definitivt nyttig for meg som er ny i BIS PP-systemet. For min del var det viktigste å få innsikt i bedriftskulturen og å se hvordan ulike problemstillinger behandles i BIS PP.

– *Blir du en bedre leder av å delta i dette programmet?*

– Ja, det vil jeg si. Jeg har hatt lederansvar lenge og har nok utviklet min lederstil, men innsikten i en ny bedriftskultur er viktig. Det gjør at jeg blir bedre i stand til å gjøre jobben min på BIS PP-måten.

Rammeavtale med Neste Oil

BIS PP Oy signerte torsdag 3. mars en rammeavtale med Neste Oil. Avtalen gjelder vedlikehold og mindre prosjekter innen områdene mekanisk, elektro og instrument/automasjon.

– Dette er en viktig avtale for oss, sier daglig leder for BIS PP Oy, Kim Kronstedt. Og det er vår første store avtale etter at vi etablerte oss i Finland.

Rammeavtalen gjelder vedlikehold og mindre prosjekter ved Neste Oils raffineri i Porvoo. Større utviklingsprosjekter skal ut på anbud, men det kan også bli aktuelt for BIS PP Oy å løse oppgaver på Neste Oils raffineri i Naantali.

– Vi er svært godt fornøyde med å få i havn denne avtalen, forteller Kronstedt. Det er et signal om at markedet har tro på BIS PP Oy som en kvalitetsleverandør av vedlikeholdstjenester.

Det er første gang Neste Oil inngår en slik rammeavtale. Derfor er det vanskelig å fastslå hvor stort omfang arbeidet vil få.

– Vi kjenner Neste Oil og er godt forberedt, understreker Kronstedt. Den største delen av arbeidet gjelder mekaniske tjenester og er anslått til 16 årsverk hvert år i de 3 + 1 + 1 år rammeavtalen gjelder. Innenfor elektro vil jeg anslå at vi kommer til å levere tre-fire årsverk årlig, mens instrument/automasjon vil utgjøre en relativt liten del av våre leveranser.

Kronstedt understreker at dette kun er anslag. Siden det er første gang en slik rammeavtale signeres, er partene forberedt på å vurdere situasjonen underveis.



Vi ser etter mulige kunder og selskap som eventuelt kan kjøpes opp



VEKST: Vi har klare planer for vekst i Finland, og vi jobber med å etablere BIS PP i Danmark og på Island, forteller daglig leder med ansvar for BIS PP i Finland, Danmark og på Island, Roy Vardheim.

Vekst i Finland – og mulig etablering i Danmark og på Island

– I fjor etablerte BIS PP seg i Finland med oppkjøpet av Oy Oripipe AB. Nå heter selskapet BIS PP Oy, og vi har definert klare mål for veksten vi ønsker i det finske markedet. Samtidig jobber vi med å etablere oss i Danmark og på Island, forteller Roy Vardheim. Etableringen i de to markedene er ikke tidfestet på samme måte, men vi leter aktivt etter muligheter.

Roy Vardheim ble ved årsskiftet ansatt som daglig leder med ansvar for BIS PP i Finland, Danmark og på Island.

Vardheim kommer fra Borealis og har vært leder for selskapet både i Norge og i Skandinavia.

På utkikk

– Situasjonen per i dag er at vi har kjøpt et selskap i Finland, forklarer Vardheim. I Danmark og på Island er vi i startfasen. Vi har en del muligheter vi vurderer, men veien blir til mens vi går.

– Vi er på utkikk etter et sted der vårt konsept kan passe godt. I Danmark sikter vi oss imot området rundt Kalundborg, der det er mye industri, spesielt innen farmasi og matvareproduksjon. Markedsutvikler Dag Strømme og jeg jobber sammen om etableringene. Vi banker på dører og bruker de kontaktene vi har. Vi ser etter mulige kunder og selskap som eventuelt kan kjøpes opp.

– Når vil BIS PP være etablert i Danmark og på Island?

– Vi er hele tiden på jakt etter muligheter, men det er ikke godt å si når vi lykkes, svarer Vardheim.

Utvikling i Finland

– I Finland er vi etablerte, og vi er konkrete på at virksomheten skal ha et visst nivå i løpet av 2011. Aktiviteten i selskapet vi kjøpte opp - Oy Oripipe AB - er kjernen i satsingen i Finland.

Selskapet er døpt om til BIS Production Partner Oy, og Kim Kronstedt er ansatt som ny daglig leder. Nå kobler vi på mer

kompetanse innenfor områder som instrument, mekanisk og engineering. Denne veksten foregår i takt med veksten i markedet, forklarer Vardheim. Vi jobber med å utvikle BIS-konseptet og finne nye kunder i landet.

Samtidig som BIS PP Oy utvikles, jobbes det med å få driften inn i BIS-systemet.

– Datasystemer, HR-arbeid og medarbeidersamtaler er bare noen eksempler på områder der nye rutiner skal etableres. HMS er også utrolig viktig for oss. Gode HMS-rutiner og -resultater er et sentralt salgsgargument når vi i BIS PP møter markedet.

Vardheim legger også vekt på at enhetene i Finland må nå en viss størrelse om partnerskapskonseptet skal fungere optimalt.

– Erfaringer tilsier at vi bør være rundt 100 medarbeidere på hver site for at et partnerskap skal fungere godt, men vi har planer om å vokse ytterligere.

Partnerskapskonsept

– Min erfaring med BIS PP før jeg startet i denne jobben, er at jeg som leder i Borealis har kjøpt tjenester av selskapet. Partnerskapskonseptet er unikt for BIS PP. Det vil si, det unike er at BIS PP har lyktes med konseptet og har mange gode eksempler på at det fungerer, understreker Vardheim.

Partnerskapskonseptet er en åpen og langsiktig prosess der BIS PP og kunden har felles mål: bedre resultat enn det kunden kunne fått ved å kjøpe tjenester fra prosjekt til prosjekt.

Vardheim understreker at BIS PP er opptatt av fleksibilitet. Selskapet kan også levere enkelttjenester. Men direktøren er tydelig på at det er et fullt utviklet partnerskapskonsept som gir de største gevinstene.

– Vi har alle mulige typer kunder i Norden. Partnerskapskonseptet kan skreddersys til både enkeltkunder og industriområder. Jeg tror at konseptet som sådan kan passe inn overalt der det er behov for vedlikehold og engineering.



I FINLAND: Sitene i Porvoo og Harjavalta er utgangspunkt for BIS PPs utvikling i Finland. Veksten skal skje i takt med veksten i markedet.



AVTALE: Single point of contact mot Statoil, Tommy Jahnsen, leder av Statoils forskningscenter, Jarand Wold Pettersen, og markedsjef Torger Waag er fornøyde med at en ny femårs-avtale mellom partene er signert.

Rammeavtale med F-senteret

10. mars ble en ny rammeavtale mellom Statoils Forskningscenter på Herøya og BIS PP signert. Avtalen, som løper i fem år, omfatter de fleste tjenestene BIS PP i Porsgrunn leverer – både engineering og utførende arbeid.

– Dette er en svært viktig avtale for oss, forteller markedsjef i BIS PP NES, Torger Waag. Vi har hatt en slik avtale siden desember 2007, men det er alltid spennende å se om vi klarer å være konkurransedyktige når den skal fornyes.

Interessant

For BIS PP er dette en interessant avtale fordi det er faglig utfordrende å levere tjenester til forskningsmiljøet.

– Avtalen er også viktig fordi vi tror at leveransene får et bra omfang. Vi vet aldri hvor store avrop en rammeavtale gir, men historisk har BIS PP levert en god del tjenester til Statoils forskningsmiljø. Det er alltid mye som skjer i F-senteret, understreker Waag. Vi vet at det er en god del prosjekter som skal gjennomføres i tiden som kommer.



Dette er en svært viktig avtale for oss

Samarbeid om leveranse av filterkanaler

BIS PP IPEC AS i Kristiansand og Verkstedtjenester i Porsgrunn har samarbeidet om en rørkanalleveranse hos Xstrata. Verkstedtjenester har produsert kanaler og innfesting, og BIS PP IPEC har stått for montasjen.

– Vi fikk en forespørsel fra Xstrata i fjor sommer om vi kunne bidra i arbeidet med et nytt elektrostatfilter. Det skjedde bare en måned etter at vi hadde vært hos kunden og presentert oss, så det nytter med

markedsføring, fastslår senior vedlikeholdsingeniør Audun Kjelland. Leveringstiden var for kort for BIS PP IPEC, så de kontaktet Verkstedtjenester i Porsgrunn. Resultatet ble at BIS PP IPEC ble en underleverandør på montasje til Verkstedtjenester, som hadde totalansvaret for jobben.

– Etter at det var gjort noen bygningsmessige endringer, kom vi inn i bildet med montasje av rørdelene med fester, fundamenter og plattformer, forklarer Kjelland. Rørene var prefabrikkert i Porsgrunn. De var så store at de måtte settes på plass før



XSTRATA: Senior vedlikeholdsingeniør Audun Kjelland og bas under Xstrata-jobben, Gunnar Henriksen, er fornøyde med at de fikk jobben for Xstrata.

filter og de resterende bygningsmessige arbeidene ble fullført.

BIS PP IPEC hadde seks til åtte mann inne i prosjektet i noe over to måneder.



KRAFTVERK: Inntaksluka er prefabrikkert ved plateverkstedet i Porsgrunn. Den står nederst i en 25 meter dyp sjakt og ble firt ned med kran.

BIS PP har satt inn ny inntaksluke i Vrenga kraftverk i Numedalsvassdraget – ca. 30 kilometer nord for Kongsberg. Kraftverket eies av Skagerak Energi.

Inntaksluka, som er prefabrikkert ved plateverkstedet i Porsgrunn, står nederst i en 25 meter dyp sjakt. Engineeringsarbeidet er gjort av Brede Evensen ved Teknisk senter i Porsgrunn.

Jobben omfatter også sandblåsing og maling av platekassa der inntaksluka står, og utskifting av to rister ved vanninntaket. Ristene er prefabrikkerte på Rjukan og i Porsgrunn. BIS PP har også oppgaven med revisjon av flere ventiler i trykkørret. Arbeidet er utført ved ventilverkstedet i Porsgrunn.



Stor interesse for BIS PP

STUDENTER: Høgskolen i Telemark arrangerer hvert år «Karrieredagen». Det er en møteplass for studenter og potensielle arbeidsgivere. Her får studentene møte næringslivet, og bedriftene får anledning til å markedsføre seg for å rekruttere nye medarbeidere. Eirik Ask Blaker og Ole Jan Aaltvedt fra BIS PP svarte på mange spørsmål og møtte stor interesse fra elevene.

► **BIS PP Vedlikehold Vestfolds** avdeling i Larvik flytter til Sandefjord. Verkstedet skal leie 140 kvadratmeter med verkstedlokaler hos Oleon og får tilgang til utstyr og verktøy som utleieren disponerer. Avdelingen har fem ansatte og er i ferd med å øke bemanningen. Sandefjord har et større innslag av tung industri enn Larvik, og denne flyttingen vil styrke tilbudet i denne delen av Vestfold.

► **Forbedringsarbeid hos REC Multi** i Glomfjord har gitt en betydelig kundeeffekt. Den største forbedringen er knyttet til vedlikehold av smelteovner for silisium, men det er også oppnådd store effekter ved at BIS PPs folk rykker ut på svært kort varsel dersom det skjer noe hos kundene. Nedetid er kostbart, og rask respons er med på å redusere nedetiden ved uhell.

► **BIS PP P&E vant i fjor** en kontrakt på utskifting av varmevekslere for det interkommunale vann, avløp og renovasjonsverket på Nord-Jæren. Oppdraget bestod av en fastpriskontrakt og tilleggsarbeider, og jobben omfattet prosjektering, anskaffelse og mekanisk montasje. De tre nye varmevekslerne, mengdemålere og rørmateriell ble levert fra kjente leverandører. Arbeidet med demontering av eksisterende anlegg og montasje av nytt utstyr ble utført av sveisere og montører fra BIS PP Verkstedproduksjon Telemark.

► **BIS PP i Årdal** har fått en kontrakt på elektroleveranse til et tappe-system for fem aluminiumstappevogner. Det er HMR Hydeq AS som har leveransen, og BIS PP er underleverandør. Systemet består av veiceller som automatiserer tapping i vognene og leveranse av aluminium fra vognene. BIS PP har også elektroleveransen til utstyr for oppvarming av rør for tappevognene, boremaskin for oppboring av rør og diglefres. Utstyret skal kobles opp i Årdal før det testes, pakkes og skipes til sluttkunden på Island.



ELEKTROMOTORER: Vi har forsøkt å bruke våre gamle forbindelser og skaffe nye kunder til BIS PP, forteller Petter Jønnevald (til venstre) og kollegene Ragnar Solvang og Pål Bommen.

Full satsing på elektromotorer

– Vi har ansatt tre nye medarbeidere i elektromotorverkstedet. Det innebærer at vi nå har fem ansatte med bred erfaring og tung kompetanse på motoroverhalinger, og vi satser for fullt i dette markedet, forteller enhetsleder Riulf Skreosen.

Nyansettelsene har gitt et solid oppsving for motorverkstedet, som er samlokalisert med reparasjonsverkstedet i Porsgrunn. De nye medarbeiderne tok med seg en rekke kunder inn i BIS PP, og verkstedet har hatt godt med oppdrag de siste månedene. Responsen fra markedet tyder på at revitaliseringen av motorverkstedet har vært en riktig satsing.

– Vi tar oss av alt fra små motorer til store systemer, understreker koordinator Erik Gunnestad. Med våre samarbeids-

”

– Vi tar oss av alt fra små motorer til store systemer, understreker koordinator Erik Gunnestad

partnere er vi en totalleverandør av reparasjonstjenester på alle typer elektromotorer. Vi er nå tilbake som en komplett leverandør innenfor dette feltet.

– Den tette integreringen med reparasjonsverkstedet gir oss stor fleksibilitet. 15 ansatte med kompetanse på elektromotorer og mekanisk virksomhet betyr at vi står godt rustet for oppgavene.

Første install



Rehabiliterin

Til påske skal syv av hyttene Stiftelsen Norsk Hydro Feriesteder (NHF) leier ut på Hydrostranda stå ferdig renovert. Før sommerferien skal ytterligere fem hytter ved kysten utenfor Porsgrunn stå ferdig nyoppusset.

lasjon av vedlikeholdssystemet



Metallkraft AS i Kristiansand er den første kunden som tar i bruk BIS PPs web-baserte Vedlikeholdsprogram.

– Vi regner med at programmet skal hjelpe oss å få bedre oversikt over hvordan vi bruker penger på vedlikehold. Kunnskap om vedlikeholdshistorikken skal hjelpe oss å ta riktige beslutninger framover, forteller fabrikkssjef Roy Thorbjørnsen.

Vedlikeholdsprogrammet skal bidra til at fabrikkens setter inn vedlikeholdsressurser på riktig sted til riktig tid, og dermed

gi økt oppetid. Løsningen ble tatt i bruk i februar, og fabrikkssjefen regner med at det vil gå en tid før bedriften har full nytte av programmet.

– Vi starter med å ta i bruk arbeidsordresystemet og lister for forebyggende vedlikehold. Så jobber vi oss videre, forklarer Thorbjørnsen. Vedlikeholdsfilosofien vår er at vi ønsker mest mulig forebyggende vedlikehold og lite korrektivt vedlikehold. BIS PPs Vedlikeholdsprogram skal hjelpe oss med det.

DATABASERT: Driftskoordinator Phillip Humphreys hos Metallkraft AS og Audun Kjelland fra BIS PP tar en nærmere titt på noen av skjermbildene i Vedlikeholdsprogrammet.



NY INNREDNING: De 12 nyrestaurerte hyttene har fått ny kjøkkeninnredning forteller tømrer Stig Stamland fra BIS PP Bygg Grenland.

g av feriehytter

Stiftelsen har 67 hytter og fire leiligheter til utleie på Hydrostranda. 12 av hyttene blir nå totalrenovert. Det vil si at de bygges ut med nytt flislagt bad og ett ekstra soverom. Nye gulv legges, ny kjøkkeninnredning med hvitevarer settes inn, og det er kjøpt inn nye møbler. I tillegg blir terrassene utvidet kraftig. Hyttene, som ligger nær sjøen, framstår som helt nye.

De 12 hyttene blir også koblet til nytt kloaknett, og alle blir pusset opp utvendig.

Det er BIS PP Bygg Grenland som har to-

talentreprisen. Enheten tar alt av tømmerarbeid, elektromontasje, rørleggerarbeid, maling, flislegging og utvendige arbeider. Grunnarbeidene er en egen entreprise, resten gjøres av BIS PP. Det er Teleavdelingen som har oppgaven med å legge fibernett til hyttene.

Hyttene leies ut til Hydroansatte eller ansatte i selskap som er skilt ut fra Hydro – som BIS PP. Så om du ønsker å ha noen sommerdager i en nyoppusset hytte i Telemarksskjærgården, finner du mer informasjon på <http://www.hydrohytter.no/>

NOTERT ↓

► BIS PP Vedlikehold Vestfolds

avdeling i Holmestrand planla og gjennomførte en jobb med utskifting av vannmålere og rørsystemer for Vestfjorden Avløpsselskap (VEAS). Overganger, t-stykker og andre rørdeler ble prefabrikkert av Verkstedproduksjon Telemark i Porsgrunn. Åtte mann på to skift demonterte gamle rør og monterte vannmålere og nye rør i løpet av 24 timer. Det var kravet siden rensenanlegget ikke kunne stoppes over lengre tid. Jobben ble utført i to omganger siden det var to anlegg som skulle oppgraderes.

► Vestas Castings Kristiansand AS

signerte i mars en tre-års rammeavtale med BIS PP IPEC. Firmaet er datterselskap av den danske vindmølleprodusenten Vestas og støper hus til vindmøllene. Avtalen omfatter levering av tjenester innenfor områdene sveising, mekanisk og rørtjenester. BIS PP IPEC jobber også mot andre kunder i området for å selge tjenester - spesielt innenfor kran og mekanisk virksomhet.

Elektroarbeid på smoltanlegg

Utleieavtale med REC Mono

Gjennom hele året skal BIS PP i Glomfjord leie ut 11 personer til REC Mono. Fire mekanikere, fem elektrikere og to automatikere skal bistå waferprodusenten - både i skiftturnus og med kjernevedlikehold på dagtid.

Bakgrunnen for avtalen er at REC Mono har hatt problemer med å finne lokal arbeidskraft med faglig kompetanse til sine skift etter at den nye fabrikken ble satt i drift.

- Vi bistår med teknisk kompetanse. Det har vi gjort siden juli i fjor, og denne kontrakten går ut 2011, forteller avdelingsleder teknisk senter i Glomfjord, Knut I. Amundsen. Avtalen gir åpning for forlengelse om det skulle være behov for det.

For å dekke opp avtalen har BIS PP IFS bidratt med tre personer fra Porsgrunn.

Marine Harvest utvider anlegget sitt i Glomfjord til å bli verdens største landbaserte smoltanlegg. BIS PP står for elektroleveransene til gigant-anlegget.



SMOLTANLEGG: Noen av medarbeiderne som har deltatt i prosjektet: Bak fra venstre Zbigniew Kolodziej (Kristiansand), Anders Vråberg, Simon Moripen (BIS PP IFS). Foran fra venstre Robin Mossestad, Trond Ahlnes, Sok Mak Puth (alle Kristiansand), fagkoordinator Henrikke Andersen, bas Svein Olai Kibsgaard og el-ansvarlig hos Marine Harvest Bjørn Magne Johansen.

- Dette prosjektet betyr mye for oss, forteller avdelingsleder teknisk senter ved BIS PPs site i Glomfjord, Knut I. Amundsen. Marine Harvest har i samarbeid med oss kjøpt inn utstyret, og så har vi stått for all monteringen. BIS PP har gjort alt av tilkoblinger og elektroarbeid samt store deler av tilkoblingene på automasjonsutstyret.

I tillegg til elektroentreprisen har BIS PP også hatt HMS-koordinatoren i prosjektet. Prosjektet omfatter nyinstallasjon og opplegg av alt fra kabler og kabelbruer til utstyr og montering av lys.

Denne jobben er så omfattende at avdelingen i Glomfjord ikke klarte seg uten hjelp utenfra. Gjennom hele prosjektet har BIS PP IFS i Porsgrunn levert mannskaper til arbeidet. De to siste månedene har det også blitt hentet inn folk fra BIS PP IPEC i Kristiansand.

- Støtten vi har fått fra andre enheter i BIS PP-systemet, har gjort at vi har løst vår del av prosjektet på en glimrende måte, understreker Amundsen. Han gir også honnør til BIS PPs fagkoordinator og bas på prosjektet. De har styrt de innleide mannskapene på en god og effektiv måte.

Rammeavtale med Elkembedrifter

BIS Production Partner IPEC har inngått ny rammeavtale på leveranser av vedlikeholds- og modifikasjonstjenester hos Elkem/Orklas bedrifter i Kristiansand.

Avtalen omfatter i hovedsak levering av vedlikeholdstjenester, vedlikeholdsmannskaper og fagvakter til Elkem Solar og Elkem Carbon.

- I tillegg gir rammeavtalen oss mulighet til å være tilbyder på alle prosjekter og

modifikasjoner ved bedriftene, forteller midlertidig daglig leder for BIS PP i Kristiansand, Ole Ragnar Helgen.

Avtalen har en varighet på to år med mulighet for forlengelse i ytterligere to år. Rammeavtalen fokuserer på samarbeid for å finne forbedringer som gir reduserte vedlikeholdskostnader.

Kundetilfredshetsmålinger viser at Elkem

er meget fornøyd med BIS PP som leverandør. Selskapet får gode tilbakemeldinger, spesielt innenfor HMS.

- Vår utfordring i avtalen er å levere kvalitet og gode løsninger med en høy HMS-standard, høyt servicenivå og kundefokus, utdyper Helgen. Gode prestasjoner på disse områdene vil forsterke Elkems oppfatning av oss som deres prioriterte leverandør av elektro- og mekaniske tjenester.



Varmeveksler-uttrekker på plass i Norge

OPPLÆRING: Operatører fra BIS PP i Porsgrunn og Stenungsund har gjennomgått leverandørens opplæring i bruk av varmeveksler-uttrekkeren. Andreas Karlsson, Peter Lenander og Thomas Karlsson fra Stenungsund, Henning Høidalen, Ronny Amundsen og Kristoffer Moen fra Herøya og Einar Skinnarland og Knut Erik Sjøberg fra Rafnes er fotografert sammen med instruktøren fra Pinemann.

Norges eneste varmeveksler-uttrekker - en Peinemann 40T - er stasjonert i Porsgrunn i Telemark. Åtte operatører fra BIS PP i Porsgrunn og Stenungsund har gjennomgått opplæring på utstyret.

Investeringen er et ledd i BIS PPs strategiske satsing mot revisjonsstansmarkedet og vil styrke tjenestetilbudet mot store industrikunder over hele landet.

Klar for transport

Utstyret er klargjort for transport i en 40" konteiner med alt nødvendig verktøy og løfteutstyr. Utstyret står «stand by» og kan enkelt transporteres til kundene for kortere og lengre oppdrag.

Varmeveksler-uttrekkeren med operatører kan settes inn i alt fra enkeltoppdrag til totalleveranser med mekanisk montering/demontering, hydraulisk tiltrekking, inspeksjoner og reparasjoner. BIS PP sørger også for rigging, krantjenester, transport og høytrykksrengjøring.

Akutte situasjoner

- Vi har alltid leid inn uttrekkere fra Peinemann i Holland, forteller Svein Thore Omlandseter, som er vedlikeholdsansvarlig hos Noretyl AS i Bamble. Det har vi gjort siden 1989. Jeg er glad for at vi nå endelig har slikt utstyr plassert i Norge. Det vil gi innsparinger både når det gjelder frakt og

tid. I tillegg vil uttrekkeren kunne være raskere på plass om det skulle oppstå akutte situasjoner ute i en av fabrikkene.

Omlandseter legger også vekt på at bruk av varmeveksler-uttrekker er den eneste riktige metoden når slike jobber skal gjøres. Kontrollert uttrekking gir optimal sikkerhet for både utstyr og mannskaper. Jobben går også raskere enn om en skulle trekke ut varmevekslerne med truck eller tilsvarende.



Kontrollert uttrekking gir optimal sikkerhet for både utstyr og mannskaper



INNSPARINGER: Vi vil spare både penger og tid når vi ikke lenger må leie inn varmeveksler-uttrekker fra Holland, sier Svein Thore Omlandseter, som er vedlikeholdsansvarlig hos Noretyl AS i Bamble.



RESULTATER: Tømmerbas Ernst Harald Larsen forklarer driftsleder Eirik Fjeldkårstad viktigheten av å stripe lysarmaturer under transport slik at de ikke faller ned.

Markedsarbeidet gir resultater

Etter en krevende etablering og ett år med intenst markedsarbeid begynner BIS PP IFS på Karmøy å feste et grep om markedet. Flere kontrakter er signert, og selskapet er i forhandlinger om avtaler både innenfor industribemannings- og bygningsdrift.

Hovedsatsingen retter seg mot eiere av næringsrelaterte bygg. BIS PP IFS Vest tar seg av forvaltning, drift, vedlikehold og service for eiendomsbesittere og går gjerne inn i langsiktige kontrakter, der målet er å redusere kundenes kostnader. I tillegg tilbyr BIS PP IFS industribemannings- og bygningsdrift gjennom datterselskapet Industrial Manning.

Avtaler

– Tiden etter etableringen i oktober 2009 har vært krevende. Vi har jobbet mye for å gjøre oss kjent i markedet, forteller avdelingsleder av BIS PP IFS Sør-Vest, Audun Jørgensen. I den samme perioden har vi vokst fra én til 31 ansatte.

– Vi har tre kontrakter med Hydro på Karmøy: en FDVS-avtale, kontrakt om stell og vedlikehold av uteområdene i tillegg til utleie av operatører til ulike Hydroavdelinger.

Grunnlaget for BIS PP IFS-etableringen på Karmøy var kontrakten med Ramirent om vedlikehold og klargjøring av brakkeenheter. Men det var hele tiden fokus på å skaffe flere oppdrag. Selskapet måtte ganske enkelt markedsføre sine tjenester.

– Det var en krevende periode, BIS PP var lite kjent på Haugalandet, og det var en

rekke konkurrenter i området. Vi hadde en tøff jobb med å komme oss inn i markedet.

Løsningen lå i markedsarbeid. BIS PP har gode verktøy for å utvikle markedsplaner. Det ble gjort, og planene ble fulgt opp tett. BIS PP fikk raskt en oversikt over markedet og gode muligheter for å legge inn forespørsler på jobber.

– Resultatene har kommet i år. Utviklingen så langt har vært utrolig positiv, forteller avdelingslederen. Nå ser vi resultatet av fjorårets systematiske markedsarbeid.

Jørgensen legger også stor vekt på samarbeidet med BIS PP, som har vært flinke til å ta BIS PP IFS med i sine tilbud og forespørsler. Crossoversalget har økt betraktelig den siste tiden. Det er et resultat av at selskapene etter hvert er blitt godt kjent med hverandre.

– Vi trækker ikke i hverandres bed, virksomhetene utfyller hverandre. Det er klare grenser for hvilke oppgaver vi skal løse, og hva som skal overlates til BIS PP - og omvendt. Sammen er vi en totalleverandør og tilbyr kundene ett kontaktpunkt for drift og vedlikehold av bygninger og produksjonsutstyr.

Riveprosjekter

BIS PP IFS har i vinter hatt to større rivejobber, en oljefyrkjel for Norske Skog Follum og brakkerigger ved Tanum Asylmottak. Begge jobbene er utført av ansatte fra Herøya styrket med kolleger fra Årdal og Høyanger.

– Jobben på Follum vant vi i konkurranse med fire andre rivingselskaper, forteller sjef for entreprenøravdelingen ved BIS PP IFS, Harald Nygård. Vi fikk kontrakten i romjula i fjor og var i gang 3. januar.

Referanseprosjekt

I utgangspunktet skulle jobben ta 14 uker, men det har blitt noen tilleggsarbeider. Det betyr at rivingen pågår fram til påske. Arbeidet foregår helt oppunder taket i fabrikklokalet, opp til 24 meter over gulvet.

– Den store høyden er en av utfordringene vi møter. Kildesortering er også krevende. Vi skal sortere ut ca. 300 tonn med skrapjern som vi kutter i ganske små biter.

Rivingen pågår mens fabrikken går for fullt. Det går dampprør i lokalet rett ved der rivingen foregår.

– Vi har løst dette ved å rive på en sånn måte at dampkjelen er blitt en kasse. Vi river innenfra og ut, og skallet på fyrkjelen beskytter omgivelsene utenfor mot



HØYT: Hans Cristian Gisholt og Ole Bjørn Lauritsen i gang med rivingen av oljefyrkjelen på Follum.

for BIS PP IFS

varmen fra skjærebrennerne våre, forklarer Nygård.

Entreprenørlederen forteller at Norske Skog er svært godt fornøyd med rivingsarbeidet og handteringen av sikkerheten rundt prosjektet.

– Dette har virkelig blitt et referanseprosjekt for oss. Gutta har gjort en kjempejobb, og framdriften har vært god hele tiden.

Til Kilemoen

Rivingen av Tanum asylmottak er en jobb BIS PP IFS gjør for PEWE Entreprenør AS, som har kontrakten med UDI. Hele leiren - det vil si 250 brakke-moduler bygd sammen i fem store bygg - skal fjernes.

– Modulene skal fraktes opp til depotet vårt på Kilemoen, forteller Nygård. Brakkene blir solgt til ulike kunder, enten som enkeltmoduler eller hele rigger.

– Akkurat nå jobber vi med å forberede modulene for transport. De blir stivet av, og alle åpne flater blir tettet med plast. Takkonstruksjonene er fjernet, og vi er i full gang med opprydding av elektriske kabler og fjerning av understell.

Også i dette prosjektet har ansatte fra Årdal og Høyanger bidratt.



Ansatte fra BIS PP Industri- muring til BIS PP IFS/IM

Ved årsskiftet overtok BIS PP IFS/IM 27 mann fra søsterbedriften BIS PP i Årdal. BIS PP Imur har nå kun en fast bemanning på 14 personer for å gjennomføre industrimuring i en avtale med Hydro Aluminium Årdal. Resterende bemanning blir leid fra BIS PP IFS/IM.

Fem mann er leid ut til NorSun. Resten blir brukt i andre prosjekter ulike steder der BIS PP IFS har oppdrag. Dette krever en stor fleksibilitet fra de ansatte, både når det gjelder arbeidssted og arbeidsoppgaver.

Reising

– Vi er imponert over den fleksibiliteten og omstillingsviljen de ansatte har vist, understreker driftsleder ved BIS PP IM, Øystein Bråthen. De reiser ut av Årdal for å jobbe med helt andre oppgaver enn de er vant med.

Opp til 11 mann har rullert på reisejobbing på Østlandet, nærmere bestemt riveprosjekter i Bærum og på Follum. I praksis har det betydd ukependling med fire lange arbeidsdager fra mandag til og med torsdag.

– Prosessen startet med samtaler med våre nye medarbeidere for å kartlegge hvilken kompetanse hver enkelt av dem satt på, forteller leder av BIS PP IFS i Sogn og Fjordane, Ivar Hegna. Noen hadde helt annen kompetanse enn vi var klar over. Det viste seg at flere hadde jobbet med bygg og vedlikehold. Det er kunnskap vi kan bruke i prosjekter vi har tatt på oss.

Hegna mener også det er en styrke med grundig HMS-forståelse og industrierfaring. Det er en erfaring som letter omstillingen til andre arbeidsoppgaver.

Nye oppgaver

– Vi er i dialog med kommunen og Hydro for å finne flere arbeidsoppgaver, sier Hegna. Det kan være aktuelt å leie ut bemanning, og vi håper det kan bli noe byggvedlikehold for Årdal kommune. Vi jobber med å skaffe mer arbeid i Årdal slik at belastningen med reising blir mindre.

Så langt har BIS PP IFS klart å holde alle de ansatte i arbeid. Det er ledelsen godt fornøyd med. Det har vært en krevende planleggingsprosess. Fra behovet for folk blir meldt til bemanningsplanen skal være klar har det vært svært korte frister.

Har tatt utfordringen

– Men før vi kommer så langt, flytter vi ansatte dit det er jobber. Og de ansatte har tatt denne utfordringen på imponerende vis. De har vært utrolig fleksible når det gjelder nye arbeidsoppgaver og reising, avrunder Bråthen.

Avdelingen til BIS PP IFS i Årdal ledes av Eidar Flugheim. Han har en utfordrende jobb med å få bemanningskabelen til å gå opp.

– Torsdag ettermiddag har jeg et møte med kundene, der bemanningsbehovet for den kommende uken kartlegges. I løpet av fredagen får de ansatte som skal reise til arbeid andre plasser, beskjed om hvor de skal. Flexibiliteten hos våre ansatte er formidabel.

– BIS PP IFS i Årdal har nå fått en kontrakt med Hydro angående produksjon av nye ovnsfundamenter og ovnsheller til Å1. Det er en to-års kontrakt med opsjon på fire nye år. Denne produksjonen, som skal foregå i Øvre Årdal, er meget viktig utfyllingsarbeid for våre ansatte.



– Vi er imponert over den fleksibiliteten og omstillingsviljen de ansatte har vist

Kjøretøyverksted i forandring

Varmesentral i konteiner forsyner Sauda stadion



KONTAINER: Den prefabrikkert kontaineren forlater verkstedet i Odda.

BIS PP i Odda har levert og installert en prefabrikkert varmesentral for undervarme til Sauda stadion. Nå kan kommunen enkelt velge om varmtvannet som kommer fra Eramet, skal tine sentrumsgatene, idrettsbanen eller begge deler.

Varmt vannet fra kjølingen av smelteovnene hos Eramet har gjort nytte for seg i sentrum lenge. Nå bidrar varmen til at stadionet i kommunen er blitt et helårsanlegg.

BIS PP har designet og levert en fiks ferdig varmesentral prefabrikkert i en betongkonteiner. Kontaineren, som er plassert nede i bakken, inneholder varmeveksler og en rekke ventiler og armaturer som styrer vannstrømmen. Varmeveksleren overfører varmen fra prosessvannet til en glykolbasert blanding, som går i rørene inn til banen.

- Vår jobb var å designe og installere en løsning for å koble idrettsanlegget til varmtvannsledningen fra Eramet, forklarer automasjonsingeniør Stig Rødal. Vi satte også anlegget i drift, blant annet ved å fylle rørsystemet med 40 m³ glykolbasert blanding.

BIS PP var totalleverandør med følgende tjenester: Engineering, rør, maskin, elektro, automasjon samt betongarbeider fra BIS PP IFS.



SERVICE: BIS PPs Kjøretøyverksted i Haugesund er opptatt av at kundene får topp service. Her er Ole Johnny Vikingstad ute med servicebilen for å reparere en hjullaster.

Tidligere var kjøretøyverkstedet på Karmøy kun knyttet til oppdrag for Hydro Aluminium. Det har endret seg kraftig. Verkstedet har vært gjennom en omstilling og jobber nå med praktisk talt alt av tunge kjøretøy og maskiner for eksterne kunder. I tillegg har kjøretøyverkstedet blitt et kompetansesenter for hydraulikk.

- I forbindelse med Hydro Aluminiums utfasing av Søderberganlegget var det helt nødvendig for oss å finne nye kunder. Vi hadde noen oppdrag utenfor fabrikkportene, men ikke mange nok, forteller avdelingsleder ved verkstedet, Knut Olav Furali.

Serviceteknikerne ved verkstedet har gjort en god jobb med å finne nye kunder både internt på fabrikkområdet og utenfor fabrikkportene. Markedsapparatet ved BIS PPs avdeling på Karmøy satte seg også i sving for å kartlegge og kontakte potensielle samarbeidspartnere. Innsatsen resulterte i flere nye forbindelser - ikke minst flere store entreprenører og industrivirksomheter.

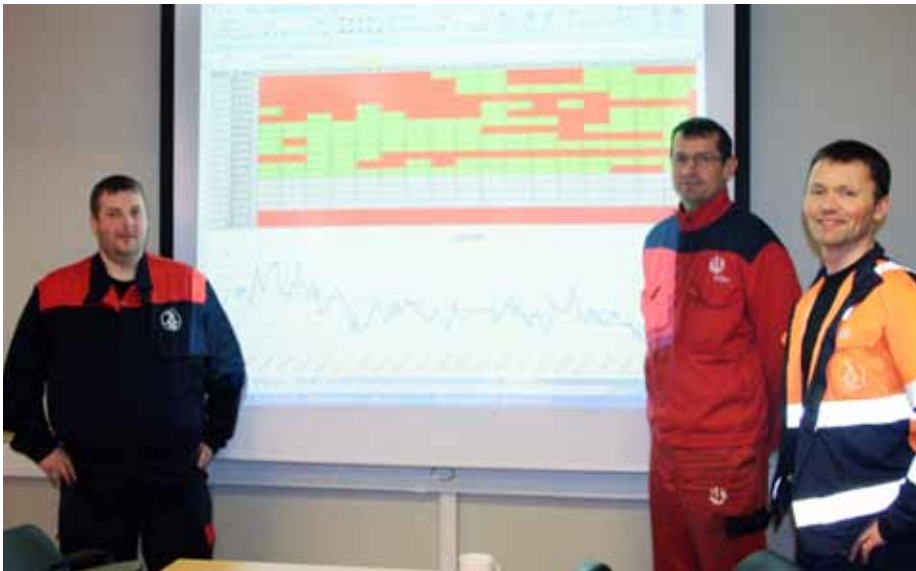
- Det siste halvannet året har vi brukt BIS PPs kjøretøyverksted, som vi er godt fornøyd med, forteller driftsleder ved Norsk Metallretur i Haugesund, Einar Stølvik. Verkstedet har dyktige medarbeidere, og vi er tilfreds med servicen vi får. Det er også viktig for oss at Kjøretøyverkstedet har bred kompetanse. Det er avgjørende for en kunde som har så mye spesialutstyr som oss.

Norsk Metallretur er Nord-Rogalands største mottaksanlegg for metall. I tillegg er selskapet det eneste som har behandlingsanlegg for elektroavfall fra næringslivet.

- Vi jobber med alle typer kjøretøy, forteller Furali. Asfaltutleggere, gravemaskiner, trucker, lifter, spesialkjøretøy og anleggsmaskiner blir reparert. I tillegg satser vi mer og mer innenfor hydraulikk. Vi har flere dyktige medarbeidere på dette området, og vi er i gang med å lære opp og sertifisere enda flere.



TUNG REDSKAP: Kjøretøyverkstedet har spesialisert seg på reparasjoner av tunge kjøretøy for industri og næringsliv. Arve Martinsen jobber på en maskin hos Metallretur AS.



GRØNNE TALL: Vi har et fargesystem på måltallene - helt ned på avdelingsnivå. Nå ser vi flere og flere grønne tall i oversiktene vi jobber med. Det er systemkonsulent Frode Sandvik Nilsen, fagleder vedlikehold ved Karmøy metallverk, Leif Tore Larsen, og daglig leder av BIS PP Karmøy, Øyvind Erland, enige om.

Gode resultater på Karmøy

Et fruktbart samarbeid mellom kunde og leverandør og skarpt fokus på kostnader har gitt gode resultater for Hydro Aluminiums metallverk på Karmøy.

Erkjennelsen av at samarbeidet mellom BIS PP og kunden ikke var optimalt, førte til at BIS PP og Hydro Aluminium sammen satte fokus på kostnadsreduksjoner. Det har resultert i en svært positiv utvikling det siste halvåret.

BIS PP har en partnerskapsavtale med Hydro Aluminium som omfatter forebyggende og korrektivt vedlikehold, modifikasjoner og prosjekter. BIS PP er engasjert i hele verdikjeden - fra kai til kai.

Måltall og KPI'er

– Vi startet med å se grundigere på måltall og KPI'er, forteller fagleder vedlikehold Leif Tore Larsen ved Karmøy metallverk. For tre år siden fikk vi disse tallene hver måned. For to år siden kom de hver uke. Nå ser vi på måltallene hver eneste dag.

Metodikken i arbeidet har vært å ta tak i de største avvikene først. Når de er lukket, har vedlikeholdsteamet gått videre til mindre avvik. Denne arbeidsformen har gitt gode resultater.

– Nå har vi også eliminert alle påstander som er basert på synsing, forklarer daglig leder av BIS PP Karmøy, Øyvind Erland. Alle avvik skal nå dokumenteres. Vi har erstattet synsing med analyse av fakta.

Samarbeidspartnerne møtes en gang ukentlig. Da blir måltallene fra forrige uke gjennomgått og ukeplaner satt opp.



Vi har erstattet synsing med analyse av fakta

Flere grønne tall

– Denne arbeidsformen har ført til at vi snakker samme språk, understreker Larsen. Og vi ser gode resultater. Vi har et fargesystem på måltallene - helt ned på avdelingsnivå. Nå ser vi flere og flere grønne tall i oversiktene vi jobber med.

Larsen understreker at i de siste årene har samarbeidet blitt mer og mer resultatorientert. Hydro Aluminium er selvsagt opptatt av at BIS PP skal levere på måltallene, og at arbeidet skal ha riktig kvalitet til riktig tid.

– Fokus på basisintensjonene i avtalen og arbeid med KPI'er har økt kvaliteten på vedlikeholdsarbeidet, slår Erland fast.

– I BIS PP har vi også vært opptatt av forbedringsarbeid mot kunden. Det er et viktig punkt i avtalen at vi skal bidra med smarte løsninger og forslag til forbedringer. Det er også blitt et viktig innslag i de ukentlige møtene våre.

Effektivisering av kranvedlikehold



I tett samarbeid har Hydro Aluminium og BIS PP avdeling for kran og løft på Karmøy redusert kostnader. Både vedlikeholdskostnader og utgifter til kontroll av kraner og løfteutstyr er redusert.

– Vi har sett på reelt tidsforbruk ved forebyggende vedlikehold, forteller fagansvarlig for kran og løft på Karmøy, John Øyvind Munthe. Det har resultert i mer korrekte estimater for jobbene og lavere kostnader for Hydro Aluminium.

– Kunden vår har hatt gamle estimater for eget vedlikeholdsprogram. De har ikke vært korrekte. Kontrollen og gjennomgangen vi nå har gjort i fellesskap, har ført til lavere stykkpris på det forebyggende kranvedlikeholdet. Det er Hydro Aluminium naturlig nok godt fornøyd med.

Munthe forteller at partene også reduserer kostnader ved å gå gjennom reparasjonene grundig på forhånd. Det gjøres en omfattende vurdering av hva som skal repareres, og hvordan. BIS PP er opptatt av å holde kostnadene nede for kunden, men samtidig skal reparasjoner og vedlikehold sørge for at kvalitet og sikkerhet ivaretas forskriftsmessig.

– Vurderingene går ofte på hva vi reparerer, og hva som erstattes med nye og mer kostbare deler, forteller kraneksperten. Om utstyret skal fases ut om kort tid, kan ofte en rimeligere reparasjon være fornuftig. Men om kranen skal brukes i lang tid framover, vil det være økonomisk og sikkerhetsmessig riktig å satse på nye deler og legge mer penger i en oppgradering.



Krevende rehabilitering av tørkeskruer

KREVENDE: Rehabiliteringen av tørkeskruene er krevende. Det stilles store krav til sveisekvaliteten, og skruen blir levert til kunden med sertifikater fra Kjelekontrollen.

BIS PP i Svelgen har lenge hatt oppgaven med vedlikehold og rehabilitering av skruene i Elkem Bremangers Tørke 5.

– Skruene er fylt med steam under høyt trykk. Vått gods blir matet inn i den ene enden av tørken. Tørkeskruene roterer sakte. De tørker og mater Silgrain videre til siloer for pakking i storekk, forklarer daglig leder av BIS PP Svelgen, Svein Arne Sandvik.

Årlig vedlikehold

BIS PP har ansvar for daglig vedlikehold, modifikasjoner og rehabilitering av skruene i steamtørken. De fire skruene blir rehabilitert en gang årlig.

– Rehabiliteringen går i korte trekk ut på å bygge opp igjen skruer som er utslitt. Skruvingen blir gjerne skiftet i hele skruens lengde, og vi bruker fire-fem måneder på full overhaling av ett sett på fire skruer.

Elkem Bremangers nye Tørke 6 fungerer på samme måten med steamfylte skruer som tørkemedium.

BIS PP håper å få vedlikeholdet på den nye tørken også. Da kan arbeidet organiseres slik at det alltid er ett sett tørkeskruer til rehabilitering. Det vil gi kunden forutsigbarhet.

Store krav

– Vi har utviklet prosedyrer og arbeidsprosesser, produksjonsrigger og hjelpeverktøy for dette arbeidet, forteller Sandvik. Det gjør at vi er svært effektive på disse jobbene.

Det stilles strenge krav til rehabiliteringsarbeidet. Tørkeskruene er laget i en materialkvalitet som er vanskelig å sveise. Før skruene kan settes i drift, må de godkjennes av Kjelekontrollen.



FAKTA:

- Lengde skruer: 5 meter
- Total lengde med aksling: 6 meter
- Diameter: 620 mm
- Antall skruvinger: 30
- Steamtrykk: 6–7 bar
- Materialutførelse: syrefast 316 L

◀ FERDIG: Idar Eikeland har ansvar for rehabilitering av skruene til Elkem Bremangers Tørke 5.

Ny boremaskin til Elkem Bremanger

De siste tre månedene har BIS PPs verksted bygget en ny boremaskin for Elkem Bremangers ovn 2 - Foundry. Produksjonen har vært basert på «as built»-prinsippet. Det vil si at det er bygget en kopi av boremaskinen som er i drift.

Boremaskinen brukes til å åpne ovnen før det flytende metallet blir tappet.

– Parallelt med byggingen har vi drevet

engineeringarbeid og utarbeidet full teknisk dokumentasjon, forteller Svein Arne Sandvik. Dokumentasjonen omfatter byggetekniske tegninger og annen nødvendig dokumentasjon som Elkem kan bruke ved framtidige bestillinger.

– Det har vært utfordrende å lage boremaskinen og utarbeide dokumentasjonen samtidig. Prosjekterende ingeniør har jobbet tett sammen med utførende personell.

Under prosessen har BIS PP også utført diverse forbedringer på boremaskinen.



BOREMASKIN: Geir Myklebust var med på byggingen av den nye boremaskinen for Elkem Bremanger.

Legger ny nødvannsledning til Elkem Bremanger

I mai starter BIS PP Høyanger arbeidet med utskifting av nødvannsledningen til Elkems smelteverk i Bremanger. Først skal den gamle vannledningen fjernes før en ny skal legges på de gamle fundamentene.

En ny nødvannsledning må være på plass før den planlagte oppgraderingen av kjølevannssystemet ved verket kan gjennomføres. Når arbeidet med nytt kjølevannnett er ferdig, vil nødvannsledningen også gi vann til et mini-kraftverk.

Taubanedrift

- Det eksisterende rørsystemet skal rives, og vi skal legge nye vannledninger med nye ventiler. Rørene er satt i bestilling, og vi går i gang med stålarbeidene i løpet av de første ukene i april, forteller daglig leder ved BIS PP i Høyanger, Jan Ove Steinseth.

Mye av stålarbeidene, som maskinering av festebraketter og sveising, skal gjøres i verkstedet i Høyanger.

– På grunn av høyspentledninger må jobben gjøres med taubanedrift både under rivingen av den gamle vannledningen og byggingen av ny.

Rørdelene fraktes på en selvgående løpekatt i taubanen. Løpekatten har en motor på 100 hk og kan løfte tre tonn. Den er fjernstyrt. Det betyr at operatøren kan stå på arbeidsplassen og styre løpekatten med millimeterpresisjon. Denne løsningen er et viktig bidrag til HMS-arbeidet, som også Elkem Bremanger har stort fokus på.

Taubanen skal stå på riksvegen, og den må rigges ned hver helg i byggeperioden.

– Rørledningen går fra Lillevann ned fjellet til et område der det er lagt nye rør tidligere. Lengden som nå skal fornyes, er totalt 350 meter. Der skal vi gjøre en jobb med å koble til den nye nødvannsledningen, forklarer Steinseth.

Den nye vannledningen, som skal være ferdig 15. august, bygges i rustfritt materiale med diameter på 500 mm og GRP (Glassfiber Reinforced Polyester) i en diameter på 600 mm.

Viktige kontrakter for BIS PP Interpipe



REVISJONSSTANS: BIS PP Interpipe i Stenungsund skal levere både planlegging og utførelse under revisjonsstansene ved Perstorp Oxo ABs anlegg i Stenungsund og Nol. Dette bildet er BIS PP-ansatte i arbeid under den forrige revisjonsstansen ved Perstorp Oxo.

I løpet av kort tid har BIS PP Interpipe i Stenungsund signert to viktige vedlikeholdscontrakter. Avtalen med Perstorp Oxo AB omfatter planlegging og utførelse av revisjonsstanser i mer enn to år framover. Kontrakten med Preem AB gjelder rør- og sveisearbeider under selskapets revisjonsstans i oktober 2011.

Det spesielle med disse to kontraktene var at en del av arbeidet i høst kolliderte i tid. Perstorp Oxo AB flyttet derfor sin revisjonsstans slik at det var mulig for Interpipe å levere tilbud på begge jobbene.

– Vi fikk heldigvis begge kontraktene. Det hadde ikke vært mulig om ikke kundene var så smidige, forteller daglig leder av BIS PP Interpipe, John Ahl. Det betyr at vi har gjort en del ting riktig.

Planlegging og utførelse

– Kontrakten med Perstorp Oxo AB løper i litt over to år. Det er uvanlig i denne bransjen. Vi er valgt som eneleverandør innenfor de områdene vi selger tjenester. Det vil si rør, sveis og mekanisk. I denne

kontrakten ønsket kunden å ha en fast leverandør over flere år.

Selskapet skal levere både planlegging og utførelse under revisjonsstansene ved Perstorp Oxo ABs anlegg i Stenungsund og Nol. Omfanget av leveransen er ennå ikke klart.

– Det blir i alle fall to stopper i år og en stor revisjonsstans neste år, forteller Ahl. Vi er allerede i gang med planlegging og forberedelse av stansen i oktober. I tillegg til planleggingstjenestene skal vi levere 50 mann i de ukene arbeidet pågår. Omfanget av vedlikeholdsarbeidene framover er ikke klart ennå.

BIS PP Interpipe har levert tjenester til Perstorp Oxo AB i ti år. Selskapet har en sterk lokal forankring. Det har resultert i et åpent og tett samarbeid med BIS PP Interpipe.

– Denne relasjonen er utviklet over lang tid. Men det har aldri vært tale om eksklusiv rett til leveranser. Vi har fått hvert eneste oppdrag i konkurranse etter anbudsrunder, så det er tydelig at vi har levert riktig kvalitet til gode priser.

BIS PP Interpipe har bygd flere fabrikker for Perstorp Oxo AB i Stenungsund og Nol. Leveranse av vedlikeholdstjenester er relativt nytt.

140 mann

Så fort revisjonsstansen hos Perstorp Oxo AB er over, går BIS PP Interpipe i gang hos Preem AB i Göteborg. Der skal BIS PP levere sveise- og rørtjenester under deres revisjonsstans. Kontrakten gjelder 140 mann under revisjonsstansen, men scopet kan vokse noe i prosjekteringsfasen.

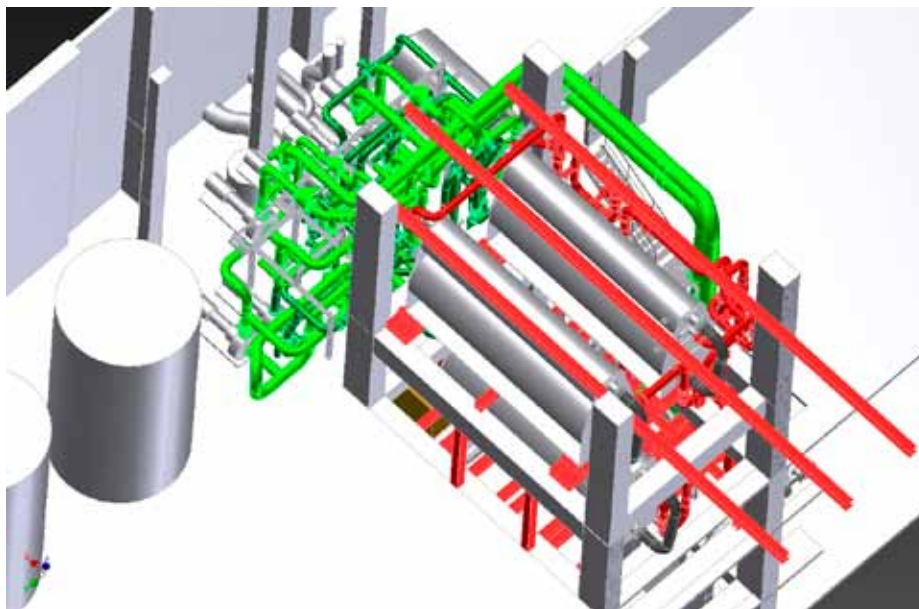
– Vi går ganske snart i gang med pre-fabrikering av utstyr til stoppen. Det kommer vi til å gjøre fram til oppstart av prosjektet, forklarer Ahl.

Dette er den første store leveransen til Preem AB på lang tid. BIS PP kommer til å bruke mannskaper fra både Sverige og Norge for å vise bredden og kvaliteten i sitt tjenestetilbud.

– Vi ønsker å vise kunden hva vi er gode for. Målet er å posisjonere BIS PP i forhold til framtidige revisjonsstanser og vedlikeholdsoppgaver.

Kjøler ned Göteborg

BIS PP Interpipe skal kjøle ned Göteborg. Det vil si at selskapet skal stå for rør- og utstyrsmontasje i forbindelse med installering av tre gigantiske kjøleanlegg sentralt i byen.



KULDE: Illustrasjonen viser de tre gigantiske kjøleanleggene.

Göteborg Energi leverer ikke bare energi og varme til byens innbyggere og bedrifter. I sommerhalvåret kan noen av kundene også få kaldtvann til nedkjøling av bygg fra selskapet.

Fra Göta älv

- Dette prosjektet startet for halvannet år siden da vi leverte et kjøleanlegg til Göteborg Energi. Nå skal vi være med på installasjonen av tre gigantiske kjøleanlegg til selskapets kjølingsenhet, forteller daglig leder av BIS PP Interpipe, John Ahl.

Selskapet har tegnet og konstruert rørsystemene i anlegget. De har gjennomført materialberegninger og jobbet med plasseringen av kjøleenhetene. Det har vært en utfordring siden plassen til anlegget er svært begrenset.

Kulde, som skal brukes til fjernkjøling og for å kjøle ned overskuddsvarme, hentes fra Göta älv.

I Rosenlundsverket brukes det kalde ellevannet til produksjon av fjernkulde. Dette kompletteres med absorpsjonskulde. Det er en prosess som utnytter spillvarme til å lage kulde. Metoden er svært driftssikker

og miljøriktig. Ved høye effektuttak i sommermånedene kompletteres kuldeproduksjonen med elektrisk drevne turbinkjølemaskiner.

Fjernkulden distribueres til sentrale deler av Göteborg i et lukket rørledningssystem, som ligger i tunneler og nedgravt i bakken.

- Göteborg Energi har kjøpt inn de tre kjøleenhetene, som hver veier 40 tonn. Vi har bidratt med rørsystemer og systemene rundt, forklarer Ahl.

Det er først og fremst sykehus og offentlige bygninger som kommer til å benytte seg av dette tilbudet fra Göteborg Energi. Disse kundene har allerede infrastrukturen på plass.

BIS PP Interpipe har stramme tidsfrister på dette prosjektet. Det er naturligvis et sterkt ønske om at dette anlegget skal være i full drift når sommervarmen kommer.

Forlenget avtalen med SSAB

- SSAB er absolutt vår største kunde. Stålprodusenten har outsorcert sin engineeringvirksomhet, blant annet til oss. Vi har åtte, ni årsverk knyttet opp til SSAB, forteller P&E-sjef ved BIS PP i Borlänge, Patrik Sveder. I mars ble avtalen med SSAB forlenget med tre år, fram til 2014.

- Jeg håper at avtaleforlengelsen skal gi åpning for at vi får en enda større del av SSABs engineeringoppdrag, forteller Sveder.

- BIS PP jobber først og fremst innenfor områdene mekanisk og automasjon. Vi bruker underleverandører på byggsiden, og vi har snart på plass en partner innenfor områdene VVS og prosessmedia. På sikt ønsker vi også å hente den kompetansen fra egne rekker.

BIS PP er en totalleverandør som følger prosjektene fra tegnebordet til montasje, igangsetting og oppdatering av dokumentasjon. Vi har et helhetsansvar for prosjektene vi er involvert i.

- Vi utveksler tjenester med de andre enhetene i BIS PP ved behov. Tre mann fra Gävle har hjulpet oss med å komme å jour med SSAB-prosjekter. Det styrker oss at vi kan samarbeide på denne måten, mener Sveder.

BIS PP i Borlänge jobber også mot andre kunder, som Sandvik og Outokumpu innenfor stålindustrien.

- For Sandvik er vi med på utviklingen av et nytt produksjonsanlegg. Det gjelder mekanisk konstruksjon av selve maskinen og automasjon av styreenheten. Hos Outokumpu er vi med på forbedringen av elektrostålverket med tanke på en øking av stålproduksjonen, forteller Sveder.

Utenfor stålindustrien har BIS PP i dag aktiviteter mot ABB, Åkerströms och Dellner Couplers.

BIS PP lager bølger i Bø Sommarland



I år er det BIS PP Vedlikehold Telemark som står for bølger og vannsprut i Bø Sommarland. Det vil si at avdelingen har avtale med vannaktivitetsparken i Telemark om overhaling og vedlikehold av de gigantiske pumpene som sørger for vann i alle aktivitetene.

– Selv om Bø Sommarland skiller seg kraftig ut fra våre andre kunder, dreier dette seg om pumper og utstyr av industrielle dimensjoner. Det er voldsomme krefter og enorme vannmengder som skal til for å lage surfebølger i «Flow Rider» – nærmere bestemt tett oppunder 400 000 liter vann i minuttet. En slik park stiller like strenge krav til oppetid som våre andre kunder, mener vedlikeholdssjef Tom Skifjeld.

Viktig avtale

BIS PP ansatte tre mann fra Componentservice i Skien, som tidligere hadde vedlikeholdsoppdragene i familieparken, da selskapet gikk konkurs. Det ga en åpning for å forhandle med parken om en overtakelse av oppdraget.

– Vi har i første omgang en kontrakt om overhaling og ettersyn av elektromotorer og pumper, men jeg ser ikke bort fra at samarbeidet med Bø Sommarland kan utvikles videre. For eksempel sitter plastverkstedet vårt på kompetanse som kan være nyttig i vedlikeholdet av vannsklier og basseng, mener avdelingssjef Helge Forsaa.

– Dette er en viktig avtale for oss, understreker administrerende direktør i Bø Sommarland, Bernt Gunnar Berntsen. Vi kan ikke ha nedetid på våre attraksjoner i sesongen, så det hviler et tungt ansvar på BIS PP.

– *Hvorfor valgte dere BIS PP?*

– Vi hadde et godt samarbeid med de tidligere ansatte i Componentservice. Nå har BIS ansatt dette personellet. De har vært i parken i årevis og kjenner oss godt. Derfor var det naturlig å velge BIS PP som vedlikeholdsleverandør på dette området. Det kan også være at denne kontrakten gir åpning for at BIS PP kan bli en totalleverandør av vedlikeholdstjenester for oss.



◀ **STORE DIMENSJONER:** Avtalepartnerne fotografert foran de to pumpene som sørger for vann til «Flow Rider». Bø Sommarland er representert med administrerende direktør Bernt Gunnar Berntsen og vedlikeholdsansvarlig Jan Jensen. Fra BIS PP stilte avdelingsjef Helge Forsaa, vedlikeholdssjef Tom Skifjeld, enhetsleder Riulf Skreosen og operatør Petter Jønnevald opp.